

Wir stellen ein:

Senior Project Manager/in

Sie denken gerne in Möglichkeiten und sehen ein großes Potenzial in global verantwortlichem Denken und der Unterstützung von lokaler Veränderung.

Sie fragen sich, wie man noch mehr Menschen für Nachhaltigkeitsengagement begeistern kann und welche Rolle dabei der Zusammenhang zwischen Bewusstseinsentwicklung und Umsetzungsstrategie spielt.

Sie sind erfahren in den komplexen Zusammenhängen unserer Welt, haben sich in Ihrer beruflichen Laufbahn mit den politischen, wirtschaftlichen, umweltbezogenen und sozialen Prozessen der Globalisierung vertraut gemacht und kennen die Herausforderungen des Klimawandels.

Sie sind überzeugt, dass kollektive Führung für Nachhaltigkeit Sinn macht und wissen, wie der öffentliche Sektor, die Entwicklungszusammenarbeit und der Privatsektor besser für eine nachhaltige Zukunft zusammenarbeiten können.

Dann haben wir schon viel gemeinsam.

Wir glauben vor allem daran, dass Lösungen für globale und lokale Herausforderungen nur dann langfristig erfolgreich sind, wenn sie von verschiedenen Akteuren gemeinsam entwickelt und getragen werden.

Als internationale Non-Profit Organisation mit Büros in Potsdam und in Kapstadt inspirieren und befähigen wir Menschen, nachhaltige Zukunft gemeinsam zu gestalten und helfen ihnen, zukunftsweisende Ergebnisse in ihren Initiativen zu erreichen.

Wir sind ein dynamisches Team von Menschen, die Möglichkeiten finden, Innovation voranbringen und Qualität schätzen.

Kernelement unserer Arbeit ist es, stakeholder-übergreifend ein **Klima für Collective Leadership für Nachhaltigkeit zu schaffen**, d.h. die Fähigkeit zu entwickeln, unterschiedliche Kompetenzen und Sichtweisen zusammenzubringen, konstruktiv und lösungsorientiert zusammenzuarbeiten und Initiativen für nachhaltige Entwicklung gemeinsam voranzubringen.

Mit Fokus auf „Capacity Development“ in Collective Leadership, bauen wir *Führungskompetenz für Nachhaltigkeit* auf in sektor-übergreifenden Kooperationen, Stakeholder Dialogen, nachhaltiger Unternehmensverantwortung, persönlicher Führungsentwicklung und in der Transformation von Konflikten.

Unsere Weiterbildung und Prozessunterstützung zu Stakeholder Dialogen, die in Europa, Asien, Afrika und Lateinamerika stattfinden, sind das Herzstück unserer Arbeit. Mit über 650 Alumni haben wir inzwischen ein weltweites Netzwerk von Akteuren, die Veränderung für Nachhaltigkeit in Stakeholder Dialogen und sektor-übergreifenden Partnerschaften voranbringen. Über unsere Weiterbildung hinaus wird zunehmend nach begleitender Prozessunterstützung für die Umsetzung von Stakeholder Dialogen gefragt.

Als **Senior Project Manager/in** besteht Ihre Aufgabe darin, das CLI Capacity Building zu Stakeholder Dialogen kompetent umzusetzen und die ergebnisorientierte Umsetzung von Stakeholder Kooperation weiter voranzubringen.

Ihre Aufgaben umfassen:

- Moderation der Weiterbildung des CLI zu Stakeholder Dialogen und konzeptionelle Weiterentwicklung der Trainingsinhalte
- Projektmanagement und Beratung in der Prozessunterstützung zu Stakeholder Dialogen international
- Durchführung von „Integrated Capacity Building“ für die Umsetzung von Stakeholder Dialogen
- Ausbau von Kontakten zu deutschen und internationalen Organisationen im Bereich „Umsetzung von Stakeholder Dialogen“ (Entwicklungszusammenarbeit, öffentlicher Sektor und Privatwirtschaft)
- Entwicklung von Projektvorschlägen und Sicherung von Finanzmitteln / Akquise für die weitere Verbreitung des CLI-Ansatzes zur Umsetzung von Stakeholder Dialogen
- Weiterer Ausbau der Verbreitung und Etablierung des Stakeholder Dialogansatzes im frankophonen Raum, inkl. Netzwerkausbau

Was wir erwarten:

- Sie verfügen daher über einschlägige Erfahrung im Bereich Training und Moderation.
- Sie haben komplexe Veränderungsprozesse mit unterschiedlichen Stakeholdern beraten oder vorgebracht und daher sehr gute Prozess- und Projektmanagementfähigkeiten.
- Sie haben gute Netzwerke in der internationalen Entwicklungszusammenarbeit bzw. Entwicklungspartnerschaften mit dem Privatsektor.
- Sie sind mit den Themen der internationalen (Wirtschafts)Entwicklung, Nachhaltigkeit und der gesellschaftlichen Verantwortung von Unternehmen bewandert.
- Sie arbeiten gerne international und sind daran interessiert, anderen Menschen wirklich weiter zu helfen.
- Sie übernehmen auch gerne notwendige administrative Arbeiten und Sie sind bereit in einem engagierten Management-Team zum weiteren Aufbau des CLI beizutragen.
- Sie sprechen absolut fließend (Wort und Schrift) Deutsch, Französisch und Englisch.
- Sie denken gerne strategisch und handeln „entrepreneurial“, d.h. Sie gestalten gerne verantwortlich das Wachstum einer internationalen Non-Profit-Organisation mit.
- Sie bringen Ihre eigenen Netzwerke ein.
- Sie haben einschlägige Führungserfahrung in internationalen, komplexen Projekten.
- Sie haben mindestens 5 Jahre einschlägige internationale Berufserfahrung.
- Sie führen gerne ein Team, sind ein Organisationstalent und können Aufgaben auch effizient delegieren.

Was bieten wir:

- Ein engagiertes Team, das Dinge gerne gemeinsam voranbringt
- Ein spannendes, sehr internationales Netzwerk
- Die Möglichkeit, strategisch zu gestalten
- Raum für Ideen und innovative konzeptionelle Ansätze
- Reisetätigkeit in das internationale Ausland / Entwicklungs- und Schwellenländer

Die Vergütung orientiert sich am Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVÖD). Je nach Qualifikation liegt das Einstiegsgehalt bei TVÖD 13/14 und kann ergebnisbezogen angepasst werden.

Damit wir uns möglichst rasch einen Eindruck von Ihren Fähigkeiten verschaffen können, benötigen wir Ihren Lebenslauf, ggf. Zeugnisse und ein aussagekräftiges Bewerbungsschreiben. Muttersprachlich deutsche Bewerber/innen bitten wir um ein Motivationsschreiben auf Englisch und Französisch, muttersprachlich andere Bewerber/innen bitten wir um ein Motivationsschreiben auf Deutsch und der zweiten Fremdsprache.

Wenn Sie Interesse an der o.g. Stelle haben und die Voraussetzungen mitbringen, senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis zum 17. Februar 2012 ausschließlich digital an Frau Regina Eiblmeier: personal@collectiveleadership.com.

Weitere Informationen über das CLI finden Sie unter www.collectiveleadership.com

Collective Leadership Institute e.V.
Eisenhartstraße 2
14469 Potsdam